

CRISIS: SOLUCIONES PARA LAS EMPRESAS

ÁREA FORMATIVA

Organización y Dirección de Empresas

NIVEL

Curso Monográfico

DURACIÓN

100 h

MODALIDAD FORMATIVA

Semipresencial, Distancia.

DESTINATARIOS

Este curso está dirigido a:

- Directivos, mandos intermedios, profesionales, gestores de empresas, asesores fiscales, contables y laborales.
- Estudiantes universitarios que deseen enfocar su carrera profesional hacia la dirección empresarial

OBJETIVOS

Dotar al alumno de diversas herramientas, de gestión, de tipo fiscal, de gestión comercial, de financiación o específicas del ámbito laboral, para que el alumno como gestor de empresa, o como asesor, pueda hacer frente a un ciclo económico de recesión.

El curso capacita para un análisis de la situación de la empresa en cuanto a solvencia y liquidez, para realizar previsiones de tesorería; acceder a las novedades en legislación mercantil relativa al patrimonio neto y la reducción de capital y disolución de sociedades. El alumno conocerá todo lo referente al aplazamiento y fraccionamiento de deudas de carácter tributario, además del procedimiento para la devolución mensual del IVA y la normativa surgida a consecuencia de la crisis que afecta a impuesto de sociedades, etc. En cuanto a la financiación manejará las diferentes alternativas de financiación pública, y los diferentes recursos de gestión para la mejora de la financiación de la empresa en general. En el área comercial se dedica un módulo a la negociación con clientes y gestión de la morosidad. Y por último, se aborda la problemática laboral, explicando las medidas de posible aplicación para la reducción de los costes del personal: la extinción del contrato

de trabajo, la reducción de jornada, el contrato a tiempo parcial y de relevo; los expedientes de regulación de empleo; y temas específicos como son las situaciones en que existen subcontratas.

TITULACIÓN

Los participantes que hayan realizado con aprovechamiento el Curso, recibirán el correspondiente **Diploma de Crisis: soluciones para las empresas** expedido por Isonor Quality.

TEMARIO

Módulo 1. ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN DE LA EMPRESA

Análisis de la solvencia y la liquidez de la empresa

¿En qué situación se encuentra mi empresa? Diagnóstico inicial. Análisis de la liquidez. Como realizar un presupuesto de tesorería. Déficit de liquidez. Mejora de la gestión análisis de rotaciones y periodo medio de maduración. Estudio del índice de solvencia. Calidad de la deuda. Solvencia y legislación mercantil. La reducción de capital para evitar la disolución de la sociedad.

Reducción de costes de gestión

Análisis de la generación de ingresos. Análisis de costes. ¿Por qué utilizar un sistema de distribución de costes en su empresa?. Sistemas de distribución de costes. Sistema de distribución de costes ABC. Otros métodos actuales para determinación del coste.

Módulo 2. FINANCIACIÓN

Medidas de financiación bancarias y tesorería.

Nuevos retos financieros. Gestión de la tesorería y centralización. Financiación a corto y largo plazo. Financiación operaciones con el exterior. Financiación del patrimonio neto y otras vías de financiación.

Medidas de financiación pública para PYMES

Líneas ICO para pymes. Introducción. Avaes CERSA. Préstamos participativos. Fondos de titulización para financiación. Microcréditos para empleadoras.

Módulo 3. FISCALIDAD

Medidas fiscales para la crisis

Aplazamiento y fraccionamiento de deudas. Devolución del IVA. Impuesto sobre sociedades. Otras cuestiones fiscales.

Módulo 4. HABILIDADES DIRECTIVAS, NEGOCIACIÓN Y MOROSIDAD



www.grupoisonor.es | info@grupoisonor.es | 902 202 145



Avda de Lugo 145, bajo. Santiago de Compostela. 15703 A Coruña | Tel. 981 062 590 | Fax.981 062 597

Habilidades directivas y la negociación

Habilidades directivas en épocas de crisis. La negociación. Metodología de la negociación. MAPAN.
El negociador difícil.

La Morosidad

Gestión amistosa o extrajudicial de impagos. Instrumentos para negociar las deudas. Reclamación judicial y recuperación del IVA. Proceso Monitorio Europeo. Consejos para prevenir la morosidad.

Módulo 5. MEDIDAS SOCIO-LABORALES

Medias laborales para la conservación del empleo

Medidas no Extintivas. El contrato a tiempo parcial y contrato de relevo

Medidas laborales extraordinarias

Los expedientes de regulación de empleo (ERE). Amortización del puesto de trabajo. Sucesión legal de empresas. Contrata y subcontratas.

Soluciones del sistema de la Seguridad Social

Cuestiones previas. Medidas para mantener el empleo. Medidas de fomento del empleo

Contenidos del CD:

Normativa variada referente a los contenidos del manual

DOCENTES

Profesorado con acreditada experiencia en la materia.