

IMPLANTACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD EN LA EMPRESA

ÁREA FORMATIVA
RECURSOS HUMANOS

DURACIÓN
100 H

MODALIDAD FORMATIVA
DISTANCIA, SEMIPRESENCIAL.

DESTINATARIOS

- Profesionales del ámbito de la empresa, gerente, directores de recursos humanos, gestores de personal, y todas aquellas personas interesadas en el tema.

OBJETIVOS

- El principal objetivo de este curso es aproximar a las empresas las políticas de igualdad existentes en nuestro país y el entorno europeo. Se hace un acercamiento práctico a estas medidas y una aplicación práctica de los Planes de Igualdad en las empresas.
- Se lleva a cabo un recorrido por el concepto de Igualdad en los distintos ámbitos de la sociedad, las políticas públicas y subvenciones en la materia, haciendo una aproximación a las nuevas medidas de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, y las medidas sobre violencia de género. Todo ello, desde un punto de vista eminentemente práctico.

TITULACIÓN

Los participantes que realizaran con aprovechamiento el Curso, recibirán el correspondiente **Diploma de Curso de Implantación del Plan de Igualdad en la empresa.**

TEMARIO

Introducción

Acerca de la Igualdad. El principio de igualdad de trato y oportunidades. Reglas generales. Normativa como instrumento de las políticas de igualdad. Desarrollo y evolución.

Obligaciones de las empresas para cumplimiento de la normativa en materia de igualdad

Obligaciones generales. Obligaciones específicas.

Otras fórmulas para integrar la igualdad de género según normativa

Responsabilidad social de las empresas. Distintivo de calidad/marca de excelencia. Mujeres en

Consejos de Administración. Compromiso con la igualdad como requisito en los concursos públicos.

Políticas Públicas para impulsar la igualdad en las empresas

Políticas públicas para apoyar la igualdad en las empresas. Formación y educación en igualdad. La figura del agente de igualdad de oportunidades.

Los Planes de Igualdad en las empresas

Concepto de planes de igualdad. Fases en la elaboración de un plan de igualdad. Diseño y estructura del plan de igualdad. Orientaciones para el desarrollo de un plan de igualdad. Medidas a aplicar. Ayudas y subvenciones para la elaboración de planes de igualdad.

Corresponsabilidad en el desarrollo de las responsabilidades de atención y cuidado. Conciliación de la vida personal y familiar

Conciliación de la vida familiar y profesional. Concepto y ámbito de aplicación. Nuevo enfoque tras la LO 3/2007, de 22 de marzo, de Igualdad. Beneficios y dificultades de la implantación de políticas de conciliación en las empresas. Contenidos y objetivos. Desarrollo y enfoque práctico.

Violencia de Género

Definición de violencia de género. Desigualdad como causa de la violencia de género. Formas de violencia de género. Propuestas de intervención contra la violencia de género.

DOCENTES

Profesorado con acreditada experiencia en la materia.