

ANÁLISIS Y VALORACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

ÁREA FORMATIVA

Recursos Humanos

NIVEL

Curso Monográfico

DURACIÓN

50h

MODALIDAD FORMATIVA Semipresencial, Distancia.

DESTINATARIOS

Este curso va dirigido a profesionales de Recursos Humanos y estudiantes que deseen enfocar su carrera profesional hacia ese campo.

OBJETIVOS

- Identificar los conocimientos, herramientas y habilidades necesarias para la correcta valoración de las necesidades funcionales de cada puesto de trabajo, y el perfil de las funciones que se requieren para el correcto desempeño del mismo.
- Hacer más competitivas y equilibradas las plantillas de las empresas.
- Mejorar los rendimientos por la adaptación de funciones a las posibilidades reales de los responsables de cada puesto.
- Utilizar las técnicas para detectar las potencias reales del equipo humano de la empresa.
- Conocer la metodología para definir los perfiles requeridos por un puesto o función.

TITULACIÓN

Los participantes que hayan realizado con aprovechamiento el Curso, recibirán el correspondiente **Diploma de Análisis y Valoración de Puestos de Trabajo** expedido por Isonor Quality.

TEMARIO

TEMA 1. LA DESCRIPCIÓN Y VALORACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

TEMA 2. FASES Y MÉTODOS EN LA VALORACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

TEMA 3. VALORACIÓN DE PUESTOS EN LA ADMINISTRACIÓN LOCAL

TEMA 4. VALORACIÓN DE PUESTOS POR EL SISTEMA DE PUNTUACIÓN DE FACTORES

TEMA 5. LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO COMO INSTRUMENTO DE GESTIÓN DE PERSONAL

TEMA 6. CARÁCTER NORMATIVO Y LEGISLACIÓN DE LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

TEMA 7. CONTENIDOS DE LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO: LOS COLECTIVOS

DOCENTES

Profesorado con acreditada experiencia en la materia.