

MASTER EN GESTIÓN Y DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

ÁREA FORMATIVA

Recursos Humanos

NIVEL

Master

DURACIÓN

500h

MODALIDAD FORMATIVA Semipresencial.

DESTINATARIOS

Se dirige a profesionales con experiencia en la gestión y dirección de personas y a alumnos que acaban de completar sus estudios universitarios o están a punto de hacerlo. *Los alumnos que estén cursando el último curso de su carrera universitaria, deberán acreditar haber obtenido su titulación universitaria para recibir el grado de Máster.*

OBJETIVOS

- El Master en Gestión y Dirección de Recursos Humanos tiene como objetivo global que los participantes adquieran y desarrollen los conocimientos, habilidades y actitudes necesarios para satisfacer las exigencias de gestión de los recursos humanos de cualquier tipo de organización.
- Completar la formación de los futuros directivos de empresa, empresarios y directores de área, con un profundo conocimiento del factor humano.
- Dotar a los universitarios en situación de acceder al mercado laboral de una formación que les permita desarrollar una carrera profesional satisfactoria, con conocimientos sobre gestión de empresa que garanticen una óptima alineación de las políticas y prácticas de recursos humanos con la estrategia de la organización
- Desarrollar habilidades directivas que favorezcan el ejercicio profesional futuro, detectando puntos fuertes y áreas de mejora que permitan al alumno diseñar su propio plan de éxito profesional.
- Familiarizar a los participantes con el entorno empresarial actual dentro de una perspectiva internacional y con especial atención a la empresa gallega.

METODOLOGÍA

El programa formativo se desarrolla a lo largo de 8 meses en la modalidad semipresencial, que incluirá tanto actividades on-line como presenciales, pedagógicamente estructuradas, de modo que facilite al alumno lograr el aprendizaje buscado.

La formación on-line se apoyará en una plataforma virtual donde los alumnos pueden trabajar e interactuar con tutores y compañeros.



www.grupoisonor.es | info@grupoisonor.es | 902 202 145



Avda de Lugo 145, bajo. Santiago de Compostela. 15703 A Coruña | Tel. 981 062 590 | Fax.981 062 597

A lo largo del curso los alumnos contarán con un tutor personal que le acompañará durante toda la duración del programa. La duración estimada es de 500 horas, de las cuales 80 horas serán en modalidad presencial y 420 horas en modalidad on-line, para la modalidad semipresencial.

Se desarrollarán múltiples casos prácticos, actividades y un proyecto final para el cual se asignará un tutor/mentor que apoye al alumno en el buen desarrollo del mismo.

Al comienzo del curso se le entregará al alumno el material necesario para el desarrollo del programa: carpeta modelo escuela de negocios y manual de estudio. Asimismo se entregará la planificación del máster y de las tutorías con los tutores de cada área, el reglamento académico así como toda la información necesaria para el desarrollo del programa.

Los participantes que hayan realizado con aprovechamiento el Master, recibirán el correspondiente **Diploma de Master en Gestión y Dirección de Recursos Humanos** expedido por Isonor Quality.

TEMARIO

1. ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL

(10 Hs Presenciales + 40 Hs On-line)

- 1.1. Estructura organizativa de la empresa
- 1.2. Dirección estratégica de empresa
- 1.3. Gestión económica de empresa
- 1.4. Cultura y cambio organizacional
- 1.5. Responsabilidad Social Corporativa

2. EL FACTOR HUMANO EN LA ORGANIZACIÓN

(20 Hs Presenciales + 55 Hs On-line)

- 2.1. Comunicación interna y externa
- 2.2. Clima laboral
- 2.3. Liderazgo y Motivación. Satisfacción laboral
- 2.4. Toma de decisiones
- 2.5. Trabajo en equipo
- 2.6. Resolución de conflictos
- 2.7. Estrés, Mobbing y Burn Out

3. GESTIÓN DE RRHH

(40 Hs Presenciales + 110 Hs On-line)

- 3.1. Planificación estratégica de RRHH
- 3.2. Gestión por competencias
- 3.3. Gestión por objetivos
- 3.4. Análisis y Descripción de puestos de trabajo
- 3.5. Selección de personal
- 3.6. Plan de acogida
- 3.7. Evaluación de desempeño
- 3.8. Habilidades directivas. Coaching. Mentoring.
- 3.9. Cuadro de mando integral
- 3.10. Formación
- 3.11. Plan de carrera y promoción interna
- 3.12. Política retributiva. Compensación y Beneficios
- 3.13. Aplicaciones de las TIC a los RRHH

4. GESTIÓN LABORAL DE LA EMPRESA

(10 Hs Presenciales + 65 Hs On-line)

- 4.1. Derecho del trabajo
- 4.2. Derechos y obligaciones con la Seguridad Social
- 4.3. Contratos laborales
- 4.4. Nóminas
- 4.5. Incapacidad temporal
- 4.6. Suspensión, Modificación, Despido y Extinción
- 4.7. Negociación colectiva
- 4.8. Desempleo

5. NIVEL BÁSICO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

(50 Hs On-line)

- 5.1. Conceptos básicos
- 5.2. Seguridad en el trabajo
- 5.3. Higiene industrial
- 5.4. Ergonomía y Psicología aplicada

6. PROYECTO FINAL (100 Hs)

DOCENTES

Javier Valtas Jelinovich fundador gerente de Ibernexo Consultores en el desarrollo de estrategias de Marketing y Recursos Humanos de empresas españolas.

Gemma Ares Vázquez Licenciada en Filosofía, actualmente consultora en Recursos Humanos de Ibernexo Consultores.

Nelly Rey de Rey: socia fundadora de Identia Coaching & Formación.

Aurelio Redondo: Consultor Funcional SAP HCM, especialista en Cuadro de Mando Integral de la empresa TecnoCom Servicios y Aplicaciones S.L

Fco. Javier Ruiz de Cortázar: Delegado de Área de Grupo Gadis



www.grupoisonor.es | info@grupoisonor.es | 902 202 145



Avda de Lugo 145, bajo. Santiago de Compostela. 15703 A Coruña | Tel. 981 062 590 | Fax.981 062 597