

## SUPUESTOS PRÁCTICOS LABORABLES

**ÁREA FORMATIVA**  
FINANZAS

**DURACIÓN**  
100H

**MODALIDAD FORMATIVA**  
Semipresencial, Distancia.

### DESTINATARIOS

- Alumnos interesados en adquirir o ampliar sus conocimientos acerca de materias relacionadas con el mundo laboral.

### OBJETIVOS

En este curso se desarrolla, a través de numerosos supuestos prácticos, los conocimientos teóricos en materia laboral, actualizados con la reciente reforma laboral, a través de la Ley 35/2010, de 17 de septiembre que entró en vigor el 19 de septiembre de 2010.

Estos supuestos reflejan casos reales de las relaciones sociolaborales, haciendo más hincapié en las materias relacionadas con el contrato de trabajo, la nómina, la negociación de los convenios colectivos, la representación de los trabajadores, los conflictos laborales, así como la Inspección de trabajo y sus infracciones y sanciones.

### TITULACIÓN

Los participantes que hayan realizado con aprovechamiento el Curso, recibirán el correspondiente **Diploma del Curso Supuestos Prácticos Laborables** expedido por Isonor Quality.

### TEMARIO

#### Contrato de trabajo

Concepto y elementos del contrato de trabajo. Concepto. Elementos del contrato de trabajo. Modalidades de contratación. Contratos de duración indefinida. Contratos de duración determinada. Modificaciones del contrato de trabajo. Movilidad funcional. Movilidad geográfica. Modificación sustancial de las condiciones de trabajo. Suspensión del contrato. Reducción de la jornada por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción. Extinción del contrato de trabajo. Causas de la extinción. El despido. Tipos de despidos. Cálculo de la indemnización por despido. El finiquito.

### **Confección de la nómina**

El salario. El recibo de salarios. Clases de salario. Percepciones salariales y no salariales. Salario base Complementos salariales. Devengos extrasalariales. Prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social. Cotización a la Seguridad Social. Grupo de cotización. Bases de cotización. Tipos de cotización. Situaciones especiales. Contrato a tiempo parcial. Vacaciones no disfrutadas y abonadas a la extinción del contrato de trabajo. Contrato de formación. Incapacidad temporal, riesgo durante el embarazo, lactancia natural y descanso por maternidad y paternidad. Incapacidad temporal, riesgo durante el embarazo y lactancia natural y descansos por maternidad y paternidad en contratos a tiempo parcial

### **Negociación y Convenio Colectivo**

Concepto y eficacia del convenio colectivo. Contenido del convenio colectivo. Contenido mínimo o necesario. Contenido sustancial o normativo. Contenido obligacional. Vigencia temporal y ámbito de aplicación. Vigencia temporal. Ámbito de aplicación. Los sujetos negociadores. Capacidad. Legitimación. Convenios Marco. Otras unidades de negociación. Concurrencia de convenios. Adhesión y extensión de convenios. Adhesión. Extensión. Interpretación del convenio. Procedimiento de negociación colectiva.

### **Vías de representación de los trabajadores en la empresa**

Representación unitaria. Órganos. Facultades. Desarrollo de la actividad de representación. Competencias. Periodo de duración y revocación. Medios de los que disponen. Garantías. Procedimiento electoral. Representación sindical. Secciones sindicales. Delegados sindicales. Libertad sindical. Derecho de Reunión.

### **Conflictos laborales**

Huelga. Concepto y sujetos titulares de la huelga. Objeto y modalidad de la huelga. Realización de la huelga. Consecuencias de la huelga. Cierre patronal. Concepto y tipos de cierre. Causas que justifican el cierre patronal. Realización del cierre. Consecuencias del cierre. Conflictos colectivos. Disposiciones generales. Procedimientos.

### **Infracciones administrativas en el orden social**

Concepto, sujetos responsables y clasificación. Infracciones laborales. Relaciones laborales. Prevención de riesgos laborales. Empleo. Empresas de trabajo temporal y empresas usuarias. Empresas de inserción. Infracciones Seguridad Social. Empresarios, trabajadores por cuenta propia, y asimilados...

### **Sistema de Inspección de trabajo y Seguridad Social**

La inspección de trabajo. Sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social. Deberes de la ITSS. Colaboración con la ITSS. Actuación de la ITSS. Inicio de las actuaciones. La denuncia. Consecuencias de la actuación inspectora. Procedimiento sancionador. Iniciación. Instrucción. Resolución. Notificación de la resolución.

### **Contenidos del CD**

Se incluye un CD con la normativa referente a los contenidos de la obra.

## **DOCENTES**

Profesorado con acreditada experiencia en la materia.